

## СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
школа №5 г. Пересвета»  
(протокол от 11.04.2023 №27)  
Председатель профкома \_\_\_\_\_ О.В. Гудкова

## УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
школа №5 г. Пересвета»  
от 11.04.2023 №36-О  
Директор \_\_\_\_\_ А.В. Соловьева

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Пересвета»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает размер выплат стимулирующего характера и порядок их начисления работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Пересвета» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденным постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. №1186/58 (с изм. на 16.05.2014), Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 27.02.2014 № 292-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района» (с изм. на 28.01.2022 года).

1.3. Основаниями для начисления выплат стимулирующего характера работникам учреждения являются, зафиксированные документально, показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, определяемые критериями, согласованные с профсоюзной организацией учреждения.

1.4. Целью выплат стимулирующего характера являются:

- повышение качества образовательной деятельности учителя;
- мотивация творческой активности и заинтересованности учителей и иных работников учреждения.

1.5. Предусматриваются следующие критерии стимулирующих выплат:

- успешность учебной работы;
- рост профессионализма учителя;
- дополнительное образование;
- проведение открытых мероприятий, публикации в СМИ, наставничество;
- платные услуги;
- работа с детьми «группы риска».

1.6. Для начисления стимулирующих выплат приказом директора назначается комиссия для начисления баллов стимулирующих выплат в соответствии с установленными критериями и показателями.

1.7. Назначенная комиссия начисляет баллы в соответствии с результатами работы работника, зафиксированными в официальных документах.

#### 1. Перечень показателей и критериев для расчёта стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

№ п/п	Критерии	обозначение коэффициента	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Периодичность выставления
1.	Успешность учебной работы	К1	Качество освоения учебных программ	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» за конкретный период при условии объективности итогов (ГИА, ВПР, РДР,		от 1 месяца

		(внутренняя оценка)	участие (не менее 1 участника) на муниципальном этапе ВСоШ или олимпиаде из перечня по профилю предмета)  <b>1 уровень:</b> русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия	45% - 60% = 1 балл 61% - 75% = 2 балла 75% - 90% = 3 балла	
			<b>2 уровень:</b> Биология, информатика, история, география  начальные 4 классы, 1-3 классы (при наличии)  начальные 1,2 классы  <b>3 уровень:</b> Физкультура (количество обучающихся, получивших по итогам года «4» и «5» при условии: количество сдавших ГТО на значок $\geq 90\%$ от количества «4» и «5») ИЗО, Музыка (количество обучающихся, получивших по итогам года «4» и «5» при условии: участие в конкурсах, выставках уровня не ниже муниципального уровня) ОБЖ, технология (количество обучающихся, получивших по итогам года «4» и «5» при условии участия в ВСоШ или конкурсе из перечня не ниже муниципального уровня)  <b>Фиксация – Школьный портал</b>	91% - 100% = 4 балла 50% - 70% = 1 балл 71% - 90% = 2 балла 90% - 100% = 3 балла  50% - 70% = 1 балл 71% - 90% = 2 балла 91% - 100% = 3 балла  55% - 75% = 1 балл 76% - 95% = 2 балла 96% - 100% = 3 балла  60% - 80% = 1 балл 81% - 100% = 2 балла	
	<b>К2</b>	Качество освоения учебных программ (внешняя оценка)	средний показатель внешних оценочных процедур (ВПР) выше уровня региональных и муниципальных результатов (кроме ВПР в 4-х классах) (при условии объективности и соответствия внутренней оценке)  <b>Фиксация – официальные результаты ВПР</b>	2 балла	<i>от 1 месяца</i>
	<b>К3</b>	Результаты итоговой аттестации (внешняя оценка)	<b>ЕГЭ в 11-х классах (средний показатель в заданном интервале):</b> <i>(При наличии не выданного аттестата, не допуска к итоговой аттестации, попадание в зону «риска» К3=0)</i> <b>Обязательные предметы:</b> – 50 – 63; – 64 – 73; – 74 – 83; – 84 – 93; – 94 – 99 – 100 <b>Предметы по выбору</b> – 74 – 83; – 84 – 93; – 94 и более  <b>ОГЭ в 9-х классах (средний показатель в заданном интервале):</b> <i>(При наличии не выданного аттестата или не допуска к итоговой аттестации, попадание в зону «риска» К3=0)</i> <b>Обязательные предметы:</b> – 4,76 - 5 баллов; – 3,76 – 4,75 баллов; – 3 – 3,75 баллов <b>Предметы по выбору</b> – 4,76 - 5 баллов; – 3,76 – 4,75 баллов  <b>ВПР в 4-х классах по русскому языку и математике</b> (при условии соответствия результатов (допускается	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 10 баллов  1 балл 2 балла 3 балла  3 балла 2 балла 1 балл  2 балла 1 балл  2 балла	<i>от 1 месяца</i>

				<p>снижение результата до 10%) ВПП (РДР) этих же детей в сентябре 5 класса):  средний показатель по классу: выше уровня региональных и муниципальных результатов или равен наибольшему из них</p> <p><b>Фиксация – официальные результаты</b></p>		
		<b>К4</b>	<p>Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.</p>	<p>Кол-во обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов (из перечня)</p> <p><b>Фиксация- протоколы олимпиад, дипломы и грамоты конкурсов</b></p>	<p>Всероссийская олимпиада школьников и предметные олимпиады или конкурсы из перечня (баллы начисляются за один уровень наивысшего достоинства).  <b>Муниципальный уровень:</b>  <u>победители:</u>  5 баллов  <u>призёры:</u>  2 балла  <u>участники:</u>  1 балл  <b>Региональный уровень:</b>  <u>победители:</u>  20 баллов за каждого  <u>призёры:</u>  10 баллов за каждого  <u>участники:</u>  5 баллов за каждого  <b>Всероссийский уровень:</b>  <u>победители:</u>  80 баллов за каждого  <u>призёры:</u>  40 баллов за каждого  <u>участники:</u>  20 баллов за каждого</p>	<i>от 1 месяца</i>
2.	Рост профессионализма учителя	<b>К5</b>	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, и т.п.</p>	<p>Уровень проведённых (очных) мероприятий (выступлений)</p> <p><b>Фиксация – приказы, протоколы, резолюции</b></p>	<p><b>Школьный уровень:</b>  1 балл  <b>Муниципальный:</b>  3 балла  <b>Региональный:</b>  10 баллов  <b>Всероссийский:</b>  15 баллов</p>	<i>ежемесячно (период действия – 1 месяц)</i>
		<b>К6</b>	<p>Публикации собственных методических разработок в СМИ, на официальных порталах</p>	<p>наличие публикации</p> <p><b>Фиксация – наличие сертификата</b></p>	<p>1 балл</p>	<i>ежемесячно (период действия – 1 месяц)</i>
		<b>К7</b>	<p>наставничество во молодых учителей, практикантов</p>	<p>приказ по школе</p> <p><b>Фиксация – приказ, документы практики, стажировки</b></p>	<p>1 балл</p>	<i>ежемесячно (период действия – 1 месяц)</i>
		<b>К8</b>	<p>Результативность участия в научно-практических конференциях</p>	<p>Наличие обучающихся – победителей и призеров научно-практических конференций</p> <p><b>Фиксация – приказы, протоколы, дипломы, грамоты</b></p>	<p><b>Школьный:</b>  <u>победители, призёры</u>  1 балл  <b>Муниципальный:</b>  <u>победитель:</u>  5 баллов  <u>призёр:</u>  3 баллов  <b>Региональный:</b>  <u>победитель:</u>  10 баллов  <u>призёр:</u>  5 баллов  <b>Всероссийский:</b>  <u>победитель:</u>  15 баллов  <u>призёр:</u>  10 баллов</p>	<i>1 раз в год (период действия – 1 год)</i>
		<b>К9</b>	<p>инновационная и</p>	<p>Уровень инновационной работы</p>	<p><b>Муниципальный:</b>  5 баллов</p>	<i>1 раз в год (период)</i>

			экспериментальная работа		<b>Региональный:</b> 10 баллов <b>Всероссийский:</b> 15 баллов	действия – 1 год)
		<b>K10</b>	Участие учителя в профессиональных конкурсах	Уровень конкурса  <b>Фиксация – приказ</b> <b>Фиксация – приказ, Постановление соответствующего уровня</b>	<b>Муниципальный:</b> <u>победитель:</u> 10 баллов <u>призёр:</u> 5 баллов <u>участник:</u> 2 балла <b>Региональный:</b> <u>победитель:</u> 15 баллов <u>призёр:</u> 10 баллов <u>участник:</u> 5 баллов <b>Всероссийский:</b> <u>победитель:</u> 20 баллов <u>призёр:</u> 15 баллов <u>участник:</u> 10 баллов	1 раз в год (период действия – 1 год)
		<b>K11</b>	Аттестация на первую и высшую квалификацию	Установление первой или высшей квалификационной категории  <b>Фиксация - решение аттестационной комиссии на первую или высшую категорию</b>	<b>первая категория:</b> 1 баллов <b>высшая категория:</b> 3 баллов	1 раз в год (период действия квалификационной категории)
3.	Дополнительное образование	<b>K12</b>	Результативность деятельности кружков дополнительного образования в рамках муниципального задания	Победители и призёры конкурсов, выставок, концертов  <b>Фиксация – протоколы, грамоты, дипломы</b>	<b>Муниципальный уровень</b> призёр = 2 балла победитель (лауреат) = 5 балла <b>Региональный уровень</b> призёр = 5 баллов победитель (лауреат) = 10 баллов <b>Всероссийский уровень:</b> призёр = 10 баллов победитель (лауреат) = 15 баллов	1 раз в год (период действия – 1 год)
		<b>K13</b>	Результативность кружки дополнительного образования по сертифицированным программам	Победители и призёры в профильных конкурсах, олимпиадах  <b>Фиксация – протоколы, грамоты, дипломы</b>	<b>Муниципальный уровень</b> призёр = 5 баллов победитель (лауреат) = 10 баллов <b>Региональный уровень</b> призёр = 10 баллов победитель (лауреат) = 15 баллов <b>Всероссийский уровень:</b> призёр = 10 баллов победитель (лауреат) = 15 баллов	1 раз в год (период действия – 1 год)
		<b>K14</b>	Платные услуги	количество групп  <b>Фиксация – журналы платных услуг</b>	1 группа = 1 балл 2 группы = 2 балла 3 группы = 3 балла	1 раз в месяц (период действия – 1 месяц)
4.	Воспитательная работа	<b>K15</b>	Воспитательные мероприятия	количество мероприятий школьного уровня, проведённое на количество классов не менее: (для классных руководителей) <b>Фиксация – приказ о проведении мероприятия</b>	4 класса = 1 балл 5 – 8 классов = 2 балла 9 классов и более = 3 балла	1 раз в месяц (период действия – 1 месяц)
		<b>K16</b>	Работа с детьми группы «риска»	Посещение детьми группы «риска» кружков дополнительного образования  <b>Фиксация – журналы кружков</b>	1 балл	1 раз в месяц (период действия – 1 месяц)
		<b>K17</b>		Положительная успеваемость по итогам учебного периода  <b>Фиксация – Школьный портал</b>	1 балл	1 раз в месяц (период действия – 1 месяц)
		<b>K18</b>		Отсутствие правонарушений по итогам отчётного периода  <b>Фиксация – отсутствие протоколов</b>	1 балл	1 раз в месяц (период действия – 1 месяц)
		<b>K19</b>	Работа с родителями	Привлечение родителей к образовательным мероприятиям  <b>Фиксация – сценарий мероприятия</b>	1 балл	1 раз в месяц (период действия – 1 месяц)

## 2. Перечень показателей и критериев для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателей

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
посещаемость	90-100% - 50 баллов 80-89,9 % - 40 баллов 72-79,9% - 30 баллов	Количество воспитанников в группе	=[стоимость 1-го балла ] x [количество баллов]
оплата	100% - 10 баллов 95-99,9% - 5 баллов	Количество родителей в группе	
праздники и др. мероприятия	Праздники – 20 баллов Экскурсия – 10 баллов Стенгазета – 10 баллов Выставка – 10 баллов	Наличие проведенных мероприятий	
методическая работа	Семинар – 5 баллов Открытое занятие для коллектива/на район – 20баллов / 50 баллов Открытое занятие с родителями – 30 баллов Тематическое выступление на педсовете – 10 баллов	Количество проведенных мероприятий	
конкурсы (дети)	Дистанционный: Участник – 15 баллов Призер – 20 баллов Победитель – 30 баллов Муниц., регионал. (очный): Участник – 30 баллов Призер – 60 баллов Победитель – 100 баллов	Количество участников в конкурсах	
педагогические конкурсы	Муниципальный Участник - 30 Призёр - 40 Победитель - 50  региональный участник - 50 Призёр - 70 Победитель - 100	Количество конкурсов	
предметно-развивающая среда	Соблюдение требований по организации РППС: не менее 4 показателей из 6-ти. 4 показателя – 8 баллов 5 показателей – 9баллов 6 показателей – 10 баллов	1 показатель: насыщенность среды 2 показатель: трансформируемость пространства 3 показатель: полифункциональность материалов 4 показатель: вариативность среды 5 показатель: доступность среды 6 показатель: безопасность среды	
кружки дополнительного образования	1 кружок – 20баллов	Количество проведенных кружков	
платные услуги	1 группа – 20 баллов	Количество групп	

## 3. Перечень показателей и критериев для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

№	критерий	показатели	социальный педагог	педагог - психолог	педагог - организатор	воспитатель ГПД	шкала	Периодичность начисления
1	<i>Качество и общедоступность общего образования в учреждении</i>	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений.	наличие проведенных мероприятий	наличие проведенных мероприятий	наличие проведенных мероприятий	наличие проведенных мероприятий	школьного уровня – 1 балл  муниципального уровня – 2 балла  выше уровень – 5 баллов	ежемесячно

		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов.	наличие инновационной деятельности	наличие инновационной деятельности	наличие инновационной деятельности	наличие инновационной деятельности	школьного уровня – 1 балл  муниципального уровня – 2 балла  выше уровень – 5 баллов	
		Обучающиеся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в школе.	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	0 – 0 баллов от 1 до 3 – 1 балл от 3 до 5 – 2 балла св.5 – 3 балла	
2	<b>Социальный критерий</b>	Отсутствие отчислений из учреждения в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах.	количество мероприятий по сохранению контингента (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий по сохранению контингента (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий по сохранению контингента (по результатам внутришкольного контроля)	-	св. 5 - 3 балла от 3 до 5 – 2 балла от 1 до 3 – 1 балл 0 – 0 баллов  (при отчислении учащихся по причине неудовлетворённости образовательным процессом, независимо от проделанной работы = 0)	ежемесячно
		Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы.	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	в соответствии с планом и выше – 3 балла незначительные отклонения от плана – 2 балла значительные отклонения от плана по объективным причинам – 1 балл значительные отклонения от плана (менее 80%) – 0 баллов.	
		Уровень организации профилактической и реабилитационной работы: -с детьми «группы риска»; -по предупреждению проявления жестокого обращения с детьми; -по профилактике несчастных случаев	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	

		Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствованные формы и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
		Занятость обучающихся во внеурочное время.	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
		Исполнительская дисциплина.	% выполнения	% выполнения	% выполнения	% выполнения	100% - 3 балла незначительные отклонения по объективным причинам - 2 балла в остальных случаях – 0 баллов	
3	<i>Эффективность деятельности</i>	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; отсутствие нарушений в выполнении лицензионных и аккредитационных показателей	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	0 – 2 балла св. 0 – 0 баллов	ежемесячно
		Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	аттестация прохождение – 2 балла курсы прохождение – 2 балла	
		Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся; отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
4	<i>Сохранение здоровья обучающихся в учреждении</i>	Снижение заболеваемости обучающихся по остроте зрения, нарушению осанки	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	ежемесячно
		Организация обеспечения и охват обучающихся горячим питанием	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
		Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся; отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	

		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

#### 4. Перечень показателей и критериев для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда административных работников

№	критерий	показатели	заместители директора по УВР	заместитель директора по ВР	заведующий библиотекой	заместитель директора по б/о	заместитель директора по АХЧ	главный бухгалтер	шкала	Периодичность начисления
1	<i>Качество и общедоступность общего образования в учреждении</i>	Общие показатели успеваемости обучающихся.	средний балл учителей по курируемым предметам	средний балл показателя рейтинговой оценки по воспитательной работе	-	-	-	-	от 0,8 до 1 = 5 баллов от 0,5 до 0,79 = 4 баллов от 0,3 до 0,49 = 3 баллов от 0,1 до 0,29 = 2 балла от 0,05 до 0,09 = 1 балл ниже 0,05 = 0 баллов	ежемесячно
		Достижения учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом.	средний балл учителей по курируемым предметам	средний балл показателя рейтинговой оценки по воспитательной работе	-	-	-	-	от 0,8 до 1 = 5 баллов от 0,5 до 0,79 = 4 баллов от 0,3 до 0,49 = 3 баллов от 0,1 до 0,29 = 2 балла от 0,05 до 0,09 = 1 балл ниже 0,05 = 0 баллов	
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней.	количество призовых мест в конкурсах разного уровня.	количество призовых мест в конкурсах разного уровня.	-	-	-	-	Ниже 5 – 0 баллов 5 – 10 – 1 балл 10 – 15 – 2 балла св. 15 – 3 балла	
		Уровень организации и проведения итоговой аттестации (информационная деятельность, нормативно-правовое обеспечение, организация).	100% информированность участников образовательного процесса; 100% наличие локальных актов, соответствующих требованиям	100% информированность участников образовательного процесса; 100% наличие локальных актов, соответствующих требованиям	-	-	-	-	св. 1 – 0 баллов 1 – 1 балл 0 – 2 балла  <b>0 – 2</b>	
		Результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах,	количество призеров; удовлетворенность запросов учителей	количество призеров;	количество призеров;	-	-	-	<u>количество призеров</u> св.3 – 2,5 балла 3 чел – 2 балла 2 чел – 1,5 балла 1 чел – 1 балл	



		конференциях) и организаци и повышени я квалифика ции кадров.						<u>удовлетворён ность запросов учителей</u> 96-100% - 2,5 балла 90-95% - 2 балла 85-89% - 1,5 балла 80-84% - 1 балл	
		Организац ия и проведе ни е семинаров, совеща ний по вопросам повышени я качества образова ни я, участие в работе районных методиче ских объеди нен ий.	количество организованных семинаров; количество выступлений учителей, курируемых предметов, в работе РМО	количество организованных семинаров; количество выступлений учителей, курируемых предметов, в работе РМО	количество организованных семинаров;	-	-	-	<u>количество семинаров</u> св.3 –1 балл  <u>количество выступлений на РМО</u> св. 1 - 1 балл
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов.	количество курируемых инноваций, экспериментов, авторских программ, углубленного и профильного изучения	количество курируемых инноваций, экспериментов, авторских программ	количество курируемых инноваций, экспериментов, авторских программ	-	-	-	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла св. 4 – 5 баллов
		Обучающиеся в возрасте до 15 лет, не получивших основного образования в школе.	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	объём работы по этому направлению (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	-	-	-	0 – 0 баллов от 1 до 3 - 1 балл от 3 до 5 – 2 балла св.5 – 3 балла

2	<i>Создание условий для осуществления образовательной деятельности</i>	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств в соответствии с современными требованиями к условиям осуществления образовательного процесса (за основу берется экспертиза условий, проводимая в соответствии с требованиями электронного мониторинга РКПМО по благоустроенности и оснащенности ОУ); отсутствие предписаний территориальных органов Роспотребнадзора, органов Госпотнадзора.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность курируемых предметов (%) Использование материально-технических средств в учебном процессе (%)	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательного процесса (%) Использование материальных средств в воспитательном процессе (%)	-	отсутствие предписаний органов Роспотребнадзора и Госпотнадзора по использованию материально-технической обеспеченности учебно-воспитательного процесса (% выполнения)	своевременное заключение контрактов на поставку товаров и услуг; отсутствие предписаний органов Роспотребнадзора и Госпотнадзора по использованию материально-технической обеспеченности учебно-воспитательного процесса (% выполнения)	своевременная оплата контрактов; ведение коммерческого счёта	от 95% - 15 баллов от 85 до 94% - 13 баллов от 75 до 84% - 10 баллов от 65 до 74 % - 5 баллов от 50 до 64% - 1 балл ниже 50% - 0 баллов	ежемесячно
3	<i>Кадровые ресурсы</i>	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	% укомплектованности по курируемым предметам; % повысивших квалификационную категорию за отчетный период	% укомплектованности классными руководителями; % рейтинговой оценки классных руководителей	-	-	% укомплектованности техническим и вспомогательным персоналом	-	100% - 4 балла 85 – 99% - 3 балла 75 – 84% - 2 балла 65 – 74% - 1 балл ниже 65% - 0 баллов	ежемесячно

		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах, конференциях).	количество участников в % от учителей курируемых предметов	количество участников в (классных руководителей) в % от общего состава классных руководителей.	-	-	-	-	79 -100% - 3 балла 25 - 69% - 2 балла 10 – 24% - 1 балл	
		Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.	количество учителей, уволившихся по причине профессиональной неадекватности; объём работы с молодыми специалистами (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	количество учителей, уволившихся по причине профессиональной неадекватности; объём работы с молодыми специалистами (количество мероприятий по результатам внутришкольного контроля)	-	-	-	-	<u>увелившиеся</u>  0 чел – 1 балл св. 0 чел – 0 баллов  <u>работа с молодыми специалистами</u>  0 – 0 баллов от 1 до 3 – 1 балл св. 3 – 2 балла	
4	<b>Социальный критерий</b>	Отсутствие отчислений из учреждений в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах.	количество мероприятий по сохранению контингента (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий по сохранению контингента (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	-	-	св. 5 - 3 балла от 3 до 5 – 2 балла от 1 до 3 – 1 балл 0 – 0 баллов  (при отчислении учащихся по причине неудовлетворённости образовательным процессом, независимо от проделанной работы = 0)  <b>0 – 3</b>	ежемесячно
		Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы.		количество мероприятий в соответствии с планом (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий в соответствии с планом (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий по обеспечению безопасности проводимых мероприятий (в соответствии с планом)	количество мероприятий по обеспечению материально-техническими ресурсами (в соответствии с планом)	количество мероприятий по обеспечению материально-техническими ресурсами (в соответствии с планом)	в соответствии с планом и выше – 3 балла незначительные отклонения от плана - 2 балла значительные отклонения от плана по объективным причинам – 1 балл значительные отклонения от плана (менее 80%) - 0 баллов.	

		Уровень организационной и профилактической и реабилитационной работы: -с детьми «группы риска»; -по предупреждению проявления жестокого обращения с детьми; -по профилактике несчастных случаев	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	-	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
		Уровень организационной и каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий по обеспечению безопасности проводимых мероприятий (в соответствии с планом)	количество мероприятий по обеспечению материально-техническими ресурсами (в соответствии с планом)	ведение бухгалтерского по летнему оздоровительному лагерю	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	
		Занятость обучающихся во внеурочное время.	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий по обеспечению безопасности проводимых мероприятий (в соответствии с планом)	количество мероприятий по обеспечению материально-техническими ресурсами (в соответствии с планом)	ведение бухгалтерского по обеспечению материальными ресурсами	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов  <b>0 – 3</b>	
5	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	-	обеспечение работы родительских собраний, ученического Совета, управляющего совета	-	-	-	-	в соответствии с планом и выше – 3 балла незначительные отклонения от плана - 2 балла значительные отклонения от плана по объективным причинам – 1 балл значительные отклонения от плана (менее 80%) - 0 баллов.	ежемесячный

		Исполнительская дисциплина.	% выполнения	% выполнения	% выполнения	% выполнения	% выполнения	% выполнения	100% - 3 балла незначительные отклонения по объективным причинам - 2 балла в остальных случаях – 0 баллов	
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; отсутствие нарушений в выполнении лицензионных и аккредитационных показателей	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	количество обращений + количество нарушений	0 – 3 балла св. 0 – 0 баллов	
		Результативность финансово-хозяйственной деятельности.	-	-	-	-	заключение договоров; организация торгов, котировок.	своевременная оплата договоров, ведение бухучёта	100% - 3 балла незначительные отклонения по объективным причинам - 2 балла в остальных случаях – 0 баллов	
		Повышение квалификации, профессиональная переподготовка в сфере менеджмента.	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение аттестации; прохождение курсов	прохождение курсов; посещение семинаров	<u>аттестация</u> прохождение – 1,5 балла нет – 0 баллов <u>курсы</u> прохождение – 1,5 балла нет – 0 баллов	
6	<i>Сохранение здоровья обучающихся в учреждениях</i>	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся; отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	ежемесячно
		Снижение заболеваемости обучающихся по остроте зрения, нарушения осанки	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	-	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов	

	Организация обеспечения и охват обучающихся горячим питанием	-	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	своевременная оплата договоров, ведение бухучёта	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов
	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	-	количество мероприятий (по результатам внутришкольного контроля)	-	св. 9 – 3 балла от 6 до 9 – 2 балла от 2 до 5 – 1 балл ниже 2 – 0 баллов

## 5. Установление выплат стимулирующего характера.

5.1. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований определяет размер выплат стимулирующего характера в соответствии:

5.1.1. с показателями и критериями оценки стимулирующей части фонда оплаты труда учителей (должность – учитель), изложенными в п.2 данного положения:

- успешность учебной работы;
- рост профессионализма учителя;
- дополнительное образование;
- проведение открытых мероприятий, публикации в СМИ, наставничество;
- платные услуги;
- работа с детьми «группы риска».

5.2. с показателями и критериями оценки стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала (должности – социальный педагог, педагог – психолог, педагог – организатор, воспитатель):

- качество и общедоступность общего образования в учреждении;
- социальный критерий;
- эффективность деятельности;
- сохранение здоровья обучающихся.

5.2.1. с показателями и критериями оценки стимулирующей части фонда оплаты труда административных работников (должности – директор, заместитель директора, главный бухгалтер, за-

ведущий библиотекой):

- качество и общедоступность общего образования в учреждении;
- создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- кадровые ресурсы учреждения;
- социальный критерий;
- эффективность управленческой деятельности;
- сохранение здоровья обучающихся.

## **6. Порядок расчёта выплат стимулирующего характера.**

6.1. Расчёт выплат стимулирующего характера работникам производится комиссией, создаваемой приказом директора в начале учебного года. В комиссию могут входить: заместители директора, руководители методических объединений, наиболее высококвалифицированные учителя.

3.2. Комиссия начисляет каждому работнику учреждения баллы в соответствии с критериями и показателями, согласованными с профсоюзной организацией, а также в соответствии с документально зафиксированными фактами деятельности.

3.3. Размер стимулирующих выплат на каждого работника рассчитывается как сумма баллов по показателям качества и результативности профессиональной деятельности всех сотрудников данных должностей умноженная на стоимость 1-го балла. Стоимость одного балла = Стимулирующий фонд педагогических работников данных должностей / Общее количество баллов педагогических работников данных должностей

3.4. Возможно начисление дополнительных баллов сотрудникам школы за следующие виды работ, связанных с организацией образовательной деятельности:

- работы экстренного характера;
- работы, связанные с производственной необходимостью;
- работы по организации оздоровительной работы в каникулярный период;
- т.п.

3.5. Общая сумма стимулирующих выплат на педагогический персонал (должности: педагог – психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог – организатор) определяется учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

В случае, если данная часть стимулирующих выплат педагогическому персоналу не будет выплачена, по тем или иным причинам, полностью, допускается перераспределение средств внутри учреждения.

3.6. Размер фонда оплаты труда для административно – управленческого и учебно-вспомогательного персонала устанавливается Администрацией Сергиево-Посадского городского округа.

3.7. Размер стимулирующих выплат административному и учебно-вспомогательному персоналу определяется учреждением самостоятельно в объёме выделенных средств. В случае, если данная часть стимулирующих выплат педагогическому персоналу не будет выплачена, по тем или иным причинам, полностью, допускается перераспределение средств внутри учреждения.

3.8. Основанием для начисления стимулирующих доплат сотрудникам учреждения является приказ директора.